

# แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

## วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลระดับมาตรฐานที่มีคุณภาพคู่คุณธรรมชั้นนำของภาคใต้ ภายในปี ๒๕๖๔

## พันธกิจ

- พัฒนาระบบสุขภาพอย่างมีมาตรฐานและยั่งยืนโดยรวมพลังสังคม
- บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง

## เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

## ค่านิยมองค์กร “MOHPHON” (หมอพร)

M = Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูดอย่างมีสติ ใช้กิริยาวาจาเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ

O = Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

H = Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมรู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

P = People centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H = Helpful ช่วยเหลือเกื้อกูล

O = On call พร้อมให้บริการ

N = Norm ปฏิบัติที่มีบรรทัดฐานของมาตรฐานวิชาชีพ

## เป้าประสงค์

- ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพะ
- บุคลากร เก่งดีมีความสุข
- ระบบบริหารจัดการผ่านการรับรองตามมาตรฐานสากล

## ยุทธศาสตร์ ๗ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมจัดบริการสุขภาพตามมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการบริการสุขภาพแบบเบ็ดเสร็จและเป็นองค์กรรวมครอบคลุมทุกกลุ่มวัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทักษะความรู้บุคลากรตามมาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพ (HA) โรงพยาบาลคุณธรรมและแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการระบบการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (Resource Optimzation)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารองค์กรในแนวราบ เสริมพลังตามหลัก ๓H (Hope,Happy,Harmony)

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาระบบการจัดการการร่วมผลิตนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิก