

ผลการตรวจสอบโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความรู้ความผูกพันเจ้าหน้าที่ด้วยวิถีพุทธ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. ฝ่าย/กลุ่มงาน เจ้าของโครงการ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. ความสอดคล้องยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

P&P Excellence Service Excellence People Excellence Governance Excellence

๔. ความสอดคล้องยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

- Clinical Service Quality : การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน
- Service Transformation : การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย
- Information Technology Management : การจัดการด้านสารสนเทศสู่ Digital Transformation
- 2P Safety Hospital : ประชาชนปลอดภัย เจ้าหน้าที่ปลอดภัย
- Financial Efficiency Management : การพัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
- Human Resource Transformation : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
- Medical Student Training Center : การพัฒนาศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับ M

๕. ในแผนเงินบำรุง นอกแผนเงินบำรุง อื่นๆ.....

๖. แหล่งงบประมาณ

ใช้งบประมาณ เงินบำรุง..... ไม่ใช้งบประมาณ อื่นๆ

๕. จำนวนเงิน ๑๕๘,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ผู้ตรวจสอบโครงการเบื้องต้น

ผู้ตรวจสอบแผนการใช้จ่ายทางการเงิน

(นายสุรเชษฐ์ สุมานนท์)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาววาสนา อรุณ)
นักวิชาการเงินและบัญชี

นางพิกุล วรรณกิจ

(น.ส.นางพิกุล วรรณกิจ)

ชก้าคอห์นโจตงทล. ๒๒๗

(๓๓๗ พ.ค. ๖๒) ๓๓.๓.๖๒

(นางรอรรรณ ไกรนรา)

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

ผลการพิจารณา

- อนุมัติตามแผน
- อนุมัตินอกแผน โดยใช้งบ.....
- ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างคามผูกพันของเจ้าหน้าที่ด้วยวิถีพุทธ
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างคามผูกพันของเจ้าหน้าที่
ด้วยวิถีพุทธ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : คณะกรรมการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์

- การพัฒนาการเกษตรกรรม การท่องเที่ยว และเชื่อมโยงการพัฒนาระดับภูมิภาค
- การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและยั่งยืน
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบ

ประชารัฐ

๔. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์แผนพัฒนาจังหวัด : การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความ
มั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้
- พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคน ชุมชนและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๕. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

- Promotion, Prevention & Protection Excellence ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันเป็นเลิศ
- Service Excellence บริการเป็นเลิศ
- People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ
- Governance Excellence บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๖. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

- Clinical Service Quality : การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน
- Service Transformation : การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย
- Information Technology Management : การจัดการด้านสารสนเทศสู่ Digital Transformation
- 2P Safety Hospital : ประชาชนปลอดภัย เจ้าหน้าที่ปลอดภัย
- Financial Efficiency Management : การพัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
- Human Resource Transformation : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
- Medical Student Training Center : การพัฒนาศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับ M

๗. ความสำคัญหลักการและเหตุผล :

ภายใต้ภาระงานที่ต้องให้บริการแก่ประชาชนอยู่ตลอดเวลา ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความเครียดในการปฏิบัติงาน ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงาน บรรยากาศในสถานที่ทำงาน และการสื่อสารภายในองค์กร การนำหลักธรรมและแนวปฏิบัติทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในองค์กร จะช่วยส่งเสริมและพัฒนาจิตใจของบุคลากร สร้างเสริมบรรยากาศในการทำงานและการสื่อสารภายในองค์กรให้ดีขึ้น บุคลากรมีความสามัคคีและมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน

คณะกรรมการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างคามผูกพันของเจ้าหน้าที่ด้วยวิถีพุทธ เพื่อให้เสริมสร้างและพัฒนาจิตใจของบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมและพัฒนาความสุขเจ้าหน้าที่ และมุ่งหวังให้ส่งผลต่อการปฏิบัติงานและบรรยากาศภายในองค์กรดีขึ้น

(๑๕.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบ ประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย
รวมทั้งสิ้น	๑๕๘,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑. งบดำเนินงาน													
๑.๑ ค่าตอบแทน													
๑.๒ ค่าใช้สอย													
๑.๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ คน x ๗๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑๒ ครั้ง)	๑๐๘,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑.๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑๒ ครั้ง)	๕๐,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑.๒.๓ ค่าพาหนะ													
๑.๒.๔ ค่าที่พัก													
๑.๒.๕ ค่าจัดประชุม													
๑.๓ ค่าวัสดุ													
๑.๕ ค่าใช้จ่ายอื่น													

๑๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๖.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. บุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ได้เข้าร่วมโครงการ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๑๖.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. บุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	๑. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๑. มากกว่า ๓.๕๑
๒. บุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์มีความรู้และมีคุณธรรม จริยธรรม ต่อการปฏิบัติงาน	๒. ผลการประเมินความรู้ ความเข้าใจและการนำไปใช้ประโยชน์	๒. มากกว่า ๓.๕๑

๑๗. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความสำเร็จ
๑. ที่ปรึกษาโครงการ	นายแพทย์อรุณ สัตยาพิศาล	ให้คำปรึกษาและแนะนำ
๒. หัวหน้าโครงการ	นายแพทย์สัญญาชัย นาคะพันธ์	กำกับ ควบคุมการดำเนินโครงการ
๓. เจ้าหน้าที่โครงการ	นางชนิษฐา หลักปัญญา นางนฤมล ตั้งเจริญธรรม นางกัญญา บรรจงแจ่ม นางสุจิตรา นาคหกวัด นางฐิติภักดิ์ อินทเสมอ น.ส.สุนทรี ดอกกรัก น.ส.สุภาภรณ์ ไชยวารณ นางสาวอารยา บุญมี นางสาวณัฐนนท์ อุทัยฤกษ์ นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง นายสุรเชษฐ์ สุมานนท์	ประสานงานและดำเนินโครงการ

๑๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ : บุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์สามารถนำคุณธรรม จริยธรรม ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๙. ผู้จัดทำโครงการ


(นายสุรเชษฐ์ สุมานนท์)
นักทรัพยากรบุคคล

๒๐. ผู้เสนอโครงการ


(นายสัญญาชัย นาคะพันธ์)

ประธานคณะกรรมการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒๑. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๒๒. ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ

24 ต.ค. 2562


(นายจิราชาติ เรืองวัชรินทร์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความผูกพันของเจ้าหน้าที่ด้วยวิถีพุทธ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๑๕๘,๕๐๐ บาท

กำหนดการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความผูกพันเจ้าหน้าที่ด้วยวิถีพุทธ
ปีงบประมาณ 2563 (12 ครั้ง)

08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 - 09.15 น.	พิธีเปิด
09.15 - 10.30 น.	อบรมคุณธรรม จริยธรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ
10.30 - 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 - 12.00 น.	กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน