



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ โทร ๐ ๗๗๕๐ ๕๙๔๑

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๒๐๓.๓/ ๗๖๕๕

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

ด้วย กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้จัดทำโครงการ
ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบนโยบายของ
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ และเพื่อให้บุคลากรใหม่ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน โดยใช้งบประมาณเงินบำรุง
โรงพยาบาล จำนวน ๑๕,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) ในการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

อนุมัติ

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓

ผลการตรวจสอบโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๑. ชื่อโครงการ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. ฝ่าย/กลุ่มงาน เจ้าของโครงการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. ความสอดคล้องยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

☐ P&P Excellence ☐ Service Excellence ☒ People Excellence ☐ Governance Excellence

๔. ความสอดคล้องยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

- ☐ Clinical Service Quality : การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน
☐ Service Transformation : การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย
☐ Information Technology Management : การจัดการด้านสารสนเทศสู่ Digital Transformation
☐ 2P Safety Hospital : ประชาชนปลอดภัย เจ้าหน้าที่ปลอดภัย
☐ Financial Efficiency Management : การพัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
☒ Human Resource Transformation : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
☐ Medical Student Training Center : การพัฒนาศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับ M

๕. ☒ ในแผนเงินบำรุง ☐ นอกแผนเงินบำรุง ☐ อื่นๆ.....

๖. แหล่งงบประมาณ

☒ ใช้งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาล ☐ ไม่ใช้งบประมาณ ☐ อื่นๆ.....

๕. จำนวนเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

ผู้ตรวจสอบโครงการเบื้องต้น

ผู้ตรวจสอบแผนการใช้จ่ายทางการเงิน

(นายสุรเชษฐ์ สุมานนท์)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาววาสนา อรุณ)

นักวิชาการเงินและบัญชี

(นางสาวสมใจ กุลมะลิวัลย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

(นางวรรณกร ไกรนรา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

ผลการพิจารณา

☒ อนุมัติตามแผน

☐ อนุมัตินอกแผน โดยใช้งบ.....

☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ การพัฒนาการเกษตรกรรม การท่องเที่ยว และเชื่อมโยงการพัฒนาในระดับภูมิภาค
- ☒ การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและยั่งยืน
- ☐ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบ

ประชากร

๔. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์แผนพัฒนาจังหวัด : การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ☐ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้
- ☒ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคน ชุมชนและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๕. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

- ☐ Promotion, Prevention & Protection Excellence ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันเป็นเลิศ
- ☐ Service Excellence บริการเป็นเลิศ
- ☒ People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ
- ☐ Governance Excellence บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๖. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

- ☐ Clinical Service Quality : การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน
- ☐ Service Transformation : การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย
- ☐ Information Technology Management : การจัดการด้านสารสนเทศสู่ Digital Transformation
- ☐ 2P Safety Hospital : ประชาชนปลอดภัย เจ้าหน้าที่ปลอดภัย
- ☐ Financial Efficiency Management : การพัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
- ☒ Human Resource Transformation : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
- ☐ Medical Student Training Center : การพัฒนาศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับ M

๗. ความสำคัญหลักการและเหตุผล :

การปฐมนิเทศ ถือเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในชั้นแรกก่อนการปฏิบัติงานในองค์กร เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ค่านิยม โครงสร้างองค์กร ระบบการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร อันจะทำให้การปฏิบัติงานและการประสานงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพ สร้างทัศนคติและความผูกพันที่ดีต่อหน่วยงานและองค์กร

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล มองเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรใหม่ จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรใหม่ ได้รับทราบนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ สวัสดิการและผลประโยชน์ กระบวนการทำงานและประสานงานภายในองค์กรขั้นพื้นฐาน สามารถทำงานร่วมกันภายใต้วัฒนธรรมองค์กรเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๑๕.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบ ประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๑๕,๒๐๐										/		
๑. ค่าใช้สอย													
๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน (๑๖๐คนx๖๐บาทx๑มื้อ)	๙,๖๐๐/										/		
๑.๒ ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๑๖๐คนx๓๕บาทx๑มื้อ)	๕,๖๐๐/										/		
๒. ค่าจัดประชุม													
๓. ค่าวัสดุ													

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๖.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐

๑๖.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายในการจัดโครงการ	๑. ร้อยละของความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ใหม่ด้านการจัดโครงการ	ร้อยละ ๘๐

๑๗. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
๑. ที่ปรึกษาโครงการ	นายแพทย์อรุณ สัตยาพิศาล	ให้คำปรึกษาและแนะนำ
๒. หัวหน้าโครงการ	นายแพทย์สัณชัย นาคะพันธุ์	กำกับ ควบคุมการดำเนินโครงการ
๓. เจ้าหน้าที่โครงการ	นางชนิษฐา หลักปัญญา นางนฤมล ตั้งเจริญธรรม นางกัญญา บรรจงแจ่ม นางสุภาภรณ์ ไชยวรรณ นางฐิติภักดิ์ อินทเสมอ นางสุจิตรา นาคทวี นางสาวสุนทรี ดอกกรัก นางสาวอารยา บุญมี นางสาวณฐนนท์ อุทัยฤกษ์ นายสุทธิพงศ์ ประสมทอง นายสุรเชษฐ์ สุมานนท์	ประสานงานและดำเนินโครงการ

๑๘. การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑. วัดผลความพึงพอใจในด้านการจัดโครงการ ด้านวิชาการ และด้านการจัดกิจกรรมหลังสิ้นสุดโครงการ

๑๙.ผู้จัดทำโครงการ


(นายสุรเชษฐ์ สุมานนท์)
นักทรัพยากรบุคคล

๒๐.ผู้เสนอโครงการ


(นายแพทย์สัณชัย นาคะพันธุ์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒๑.ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๒๒.ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ


(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๑๕,๒๐๐ บาท

กำหนดการโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอาภากร ชั้น ๕ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

8.30 น.	ลงทะเบียน
9.00 - 9.30 น.	แนะนำคณะผู้บริหาร
9.30 - 10.15 น.	- บรรยายพิเศษ “โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ โรงพยาบาลของเรา” โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ - บรรยายพิเศษ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”
10.15 - 10.30 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
10.30 - 11.00 น.	“งานคุณภาพ ของคนคุณภาพ” โดย ศูนย์คุณภาพ
11.00 - 12.00 น.	กิจกรรม “ลูกหมอพรหมใจ”
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
