

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เลขที่รับ.....
วันที่ 15 ส.ค. / 2564
เวลา.....น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๘๑๐๖

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/๑๒๐ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำคัญหน่วยงานจะต้องส่งเสริม ปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือ ถ้ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควรตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร พร้อมนำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ ขอให้ลงนามในคำสั่งตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร และอนุญาตให้ประกาศบนเว็บไซต์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)
ตำแหน่งนิติกร


(นางสาวนฤมล จิตรสม)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

15 ส.ค. 2564

(นายฉัตรชัย พิริยประกอบ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์



คำสั่งโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ที่ ๑๑๔ /๒๕๖๔
เรื่อง ตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร

ตามคำสั่งโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ที่ ๘๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่งตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ในการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำคัญหน่วยงานจะต้องส่งเสริม ปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือ ถ้ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของ หน่วยงาน บัดนี้มีเจ้าหน้าที่เกษียณอายุราชการจึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่งใหม่

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามนโยบาย ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จึงตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|---|-----------------------------|
| ๑. นายสวรรค์ กาญจนะ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ | ที่ปรึกษาชมรม |
| ๒. นายสุนทร ไทรชมภู | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | ประธานชมรม |
| ๓. นางรัตดาภรณ์ อรุณ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวภัทราภรณ์ นิลฉาย | เภสัชกรปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาววรรดา พรหมนัส | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายจรรย์ โดยเจริญ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวปรววรรณ นุ่มลิ่มคิด | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | คณะกรรมการ |
| ๘. นางปาณิศรา เริ่มสุข | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวอโนทัย สุนันทา | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายปัญญาพร โชติสุวรรณ | นักวิชาการพัสดุ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายอนันตชัย วรณดี | พนักงานการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง | นิติกร | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวสุจินา นาราทิพย์ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวสุกัญญา ดิษยนันทน์ | เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์ชมรม

เป็นการร่วมกลุ่มของบุคลากรภายในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เพื่อตรวจสอบการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการงานที่มีความโปร่งใส

แนวทางการดำเนินงานชมรม STRONG ลูกหมอพร

๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส
 ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 ๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ๔. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”
 ๕. ตรวจสอบการบริหารงานภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีความโปร่งใส
 ๖. แจ้งข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในโรงพยาบาล เพื่อนำไปสู่การแก้ไขและป้องกันการทุจริต
 ๗. รายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขต่อผู้บริหาร
- ทั้งนี้ ให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ที่ ๘๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉัตรชัย พิริยประกอบ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ชื่อหน่วยงาน :งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : ชมรม STRONG ลูกหมอพร

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. คำสั่งแต่งตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร

๒. แนวทางการดำเนินกิจกรรม

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง
(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)
ตำแหน่งนิติกร
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง
นายสัญญาชัย นาคะพันธ์
(นายสัญญาชัย นาคะพันธ์)
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
นางสาวธัญญา บัญญัติสกุล
(นางสาวธัญญา บัญญัติสกุล)
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔