



## บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
เลขที่รับ... 8087  
วันที่... 26, พ.ย. 2564  
เวลา... ..

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๘๑๐๖

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/๕๒๒

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานภายในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ซึ่งได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๗ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอเสนอแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางและส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนฯ และอนุญาตให้ประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ต่อไป

(นางสาวณมล จิตรสม)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต


กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยการทุจริตโดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ	ปลูกจิตสำนึกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โดยนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้และส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือโมเดล STRONG ๒. กิจกรรมทำความสะอาดภายในพื้นที่โดยรอบและภายในโรงพยาบาล (Big cleaning day)	๕,๐๐๐	- บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีการนำพันธะสัญญามาปรับใช้ร่วมกัน - ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	เจ้าหน้าที่เป็นชีวิตอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ไม่ปฏิบัติผิดระเบียบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ
วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑. กิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรการป้องกัน และความเสี่ยงด้านการทุจริต ๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ และปิดประกาศยังหน่วยงานต่างๆ	-	- ร้อยละ ๘๕ ของการลดการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ
				- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐%	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ประชาชนรับรู้ ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา รพ.ชุมพรฯ


Handwritten signature or initials.

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

<p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและลดปัญหาทุจริตพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร</p>	<p>พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>- ร้อยละ ๕๐ บุคลากรมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>↕</p>	<p>↕</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนตามประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา</p>
<p>๒. กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	<p>- จำนวนการรายงานการกระทำผิดลดน้อยลง</p>	<p>ลดการกระทำผิดร้อยละ ๕๐%</p>	<p>↕</p>	<p>↕</p>	<p>↕</p>	<p>↕</p>	<p>นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและเฝ้าระวังให้กับหน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา</p>
<p>๓. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการบริหารราชการ</p>	<p>-</p>	<p>จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลและประชาชนผู้รับบริการ</p>	<p>↕</p>	<p>↕</p>	<p>↕</p>	<p>↕</p>	<p>ประชาชน มีช่องทางในการเข้าถึงหน่วยงานของรัฐในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ</p>	<p>คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน</p>
<p>๔. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ</p>	<p>-</p>	<p>- มีการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลรับทราบถือปฏิบัติตาม</p>	<p>↕</p>	<p>↕</p>	<p>↕</p>	<p>↕</p>	<p>การกระทำผิดลดน้อยลง</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา</p>

  
(นางสาวณมล จิตรสม)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้จัดทำแผน

  
(นายสุนทร ไทรชมภู)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร  
ผู้เห็นชอบ

  
(นางสาวพิมพ์พันธ์ อนันตพงศ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพราเขตอุดมศักดิ์  
ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ชื่อหน่วยงาน :งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เรื่องขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Link ภายนอก

.....

หมายเหตุ : .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  
นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง  
(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)  
ตำแหน่งนิติกร  
วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายนพ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง  
นายสัญญา นาคพันธุ์  
(นายสัญญา นาคพันธุ์)  
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายนพ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  
นางสาวฐาปณีย์ บุญศักดิ์สกุล  
(นางสาวฐาปณีย์ บุญศักดิ์สกุล)  
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายนพ.ศ.๒๕๖๔