



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ
เรื่อง รับสมัครข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร : ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

๒.๒ เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการบริหารศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๒.๓ ผ่านหรืออยู่ระหว่างการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษาหลักสูตรระยะสั้น ได้แก่ Essential Course for Medical Education (ECME), Certificate, Diploma หรือเทียบเท่า หากยังไม่เคยผ่านการอบรมดังกล่าว ให้เข้าร่วมการอบรมภายในสองปีนับแต่วันเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๒.๔ ผ่านหรืออยู่ระหว่างการอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารสถาบันผลิตแพทย์แห่งประเทศไทย (Medical school executive) หรือเทียบเท่า หากยังไม่เคยผ่านการอบรมดังกล่าว ให้เข้ารับการอบรมภายในสองปีนับแต่วันเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๔. การยื่นเอกสารการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๔.๒ เอกสารการเป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการบริหารศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

๔.๓ เอกสารการอบรมหลักสูตรที่กำหนด

๔.๔ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : ยื่นเอกสารการสมัคร จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) วิสัยทัศน์ แนวทาง แผนงาน และผลงานที่ประสบความสำเร็จที่ผ่านมา (๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เชื้อสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการคัดเลือกบุคคล ให้พิจารณาจากข้อมูลเอกสารการสมัคร ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วย ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคล

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ (สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ <https://www.chumphonhospital.com> “หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์”)

* กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทพงศ์)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบแสดงความจำนงสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก
โรงพยาบาล.....

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....นามสกุล.....
วันเดือนปีเกิด วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุตัว.....ปี
วันบรรจุเข้ารับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุราชการ.....ปี
(นับถึงวันแรกของการเปิดรับสมัคร)
วันเกษียณอายุ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
กลุ่มงาน.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ.....

2. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ☐ ปริญญาตรี.....
☐.....
☐.....
☐.....
☐ ใบวุฒิบัตร.....แพทยสภา.....สาขา.....

3. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ
ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่เหมาะสม

- ☐ ไม่มี
☐ มี

3.1 เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

- ☐ ไม่เคย
☐ เคย

3.2 เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

- ☐ ไม่เคย
☐ เคย

3.3 เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

- ☐ ไม่เคย
☐ เคย

3.4 เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

- ☐ ไม่เคย
☐ เคย

4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น

4.1 ระดับผลการประเมิน ดีเด่น (เริ่ม 1 ตุลาคม 2565) ***ย้อนหลัง 3 ปี ก่อนถึงวันเปิดรับสมัคร***

จำนวน.....6.....ครั้ง โปรดระบุ ☐ ตุลาคม 2567 ☐ ตุลาคม 2566 ☐ ตุลาคม 2565
☐ เมษายน 2567 ☐ เมษายน 2566 ☐ เมษายน 2565

4.2 ผลงานดีเด่น การได้รับรางวัล โล่ ระดับตัวบุคคล ที่เคยได้รับจากการทำงานเช่น การเป็นข้าราชการ
ดีเด่น, บุคคลดีเด่น (โปรดแนบหลักฐาน)

(เลือกรางวัลระดับสูงสุดที่ท่านได้รับมาเพียง 5 รางวัล)

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

5. ข้อมูลด้านการฝึกอบรม (หลักสูตร MSE ECME หรือหลักสูตรอื่น ๆ (โปรดแนบหลักฐาน)

5.1 หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารสถาบันผลิตแพทย์แห่งประเทศไทย (MSE)

เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

5.2 หลักสูตร Essential Course for Medical Educator (ECME)

เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

5.3 หลักสูตร อื่น ๆ

6. การได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก คณะกรรมการ
คณะทำงาน รวมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่สำคัญ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล (ย้อนหลัง 3 ปี)
(โปรดแนบสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง)

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการหาก
ตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก
และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

7. ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ความรู้ ความสามารถ ด้านวิชาการ บริหาร บริการ คุณธรรม ฯลฯ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ก) วิสัยทัศน์ของท่านในการทำงานในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

[illegible]

(ข) ผลงาน...

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน.....คะแนน

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสาร ความยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A 4 และแนบมาพร้อมกับใบรับสมัคร ฯ โดยแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง

[illegible]