

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ปีงบประมาณ 2564

รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์



ยุทธศาสตร์

กระทรวงสาธารณสุข

- ยุทธศาสตร์ 1 : P&P Excellence
- ยุทธศาสตร์ 2 : Service Excellence
- ยุทธศาสตร์ 3 : People Excellence
- ยุทธศาสตร์ 4 : Governance Excellence



นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564

ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง

1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ คนไทยทุกคนครอบคลุม มีหมอประจำตัวสามคน หมอประจำบ้าน (อสม) หมออนามัย หมอครอบครัว



2. เศรษฐกิจสุขภาพ

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ



3. สมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยชุมชน

สนับสนุน ส่งเสริม สมุนไพรไทย ภัยสุขภาพ ภัยชุมชน ให้เป็นพืชเศรษฐกิจที่มีคุณค่าทางการแพทย์ ประชาชนเข้าถึง และได้ใช้เพื่อสุขภาพ



4. สุขภาพวิถีใหม่

ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่ New Normal อาหาร ออกกำลังกาย Health literacy



5. COVID-19

เพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุขที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทยและทุกคนที่อยู่ในประเทศไทย



ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ



6. ระบบบริการก้าวหน้า

- ผลักดัน 30 บาทรักษาทุกที่
- New Normal Medical Care , Digital Health
- Innovative Healthcare Management



7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- ดูแลสุขภาพกลุ่มวัยอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นกลุ่มเด็กปฐมวัย และ ผู้สูงอายุ
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก



8. ธรรมาภิบาล

ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต ประโยชน์ของประชาชน



9. องค์กรแห่งความสุข

พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่



นโยบาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564

1. ให้ความสำคัญสูงสุดต่อ โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ



2. ระบบสุขภาพ

- มุ่งพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ
- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม คนไทยทุกคนต้องมี หมอประจำตัว 3 คน
- ดูแลสุขภาพองค์รวม ทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม



3. ระบบบริการก้าวหน้า

- เสริมสร้าง พัฒนา Basic Excellence ให้มีศักยภาพ ครอบคลุมทุกเขตสุขภาพ
- New Normal Medical Care
- ยกระดับสู่ Innovation healthcare management
- สนับสนุน 30 บาท รักษาทุกที่



6. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

- บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
- สร้างความปลอดภัยให้กับบุคลากรและผู้รับบริการ
- งานได้ผล คนเป็นสุข มีความเป็นพี่ เพื่อน น้อง
- สร้างผู้นำรุ่นใหม่ และ พัฒนาคคนให้เก่งกล้า (อัศวิน สร)



5. สุขภาพวิถีใหม่ (New Normal)

- สร้างความมั่นใจและความพร้อมในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ COVID-19
- สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชน สุขภาพวิถีใหม่ 3 อ



4. เศรษฐกิจสุขภาพ

- เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ
- ให้ความสำคัญกับสมุนไพร กัญชา กัญชง ทางการแพทย์
- เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงอย่างปลอดภัย



6 ตุลาคม 2563



นโยบาย

เขตสุขภาพที่ 11 ปี 2564



ยุทธศาสตร์ จังหวัดชุมพร



← ประเด็นการพัฒนาที่ 2 →

การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความ
มั่นคง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



นโยบาย วาระจังหวัดชุมพร



วาระที่ 1 : การดูแลผู้สูงอายุแบบครบวงจร

วาระที่ 2 : NCD Clinic Plus

วาระที่ 3 : อาหารปลอดภัยและสารเคมีกำจัดศัตรูพืช

วาระที่ 4 : สุขภาพจิตและจิตเวช

ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

1. การพัฒนาคุณภาพบริการ ระดับปฐมภูมิ,ทุติยภูมิ,ตติยภูมิ
2. การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย
3. การจัดการด้านสารสนเทศสู่ Digital Transformation
4. ประชาชนปลอดภัย เจ้าหน้าที่ปลอดภัย
5. การพัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
6. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
7. การพัฒนาศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับ M

“เข็มมุ่ง” โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปี 2564

1. Smart Hospital
2. 2P Safety
3. Happy Work Life ของบุคลากร
4. พัฒนาศูนย์โรคหัวใจ
5. สถานที่สวยงามเพื่อบุคลากรและผู้รับบริการ

ความเชื่อมโยงนโยบายต่างๆ กับ
ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข



P&P Excellence

Service Excellence

ความเชื่อมโยง
นโยบายกระทรวง
สาธารณสุข
กับ
นโยบาย
กระทรวงฯ



People Excellence

Governance Excellence

P&P Excellence

Service Excellence

ความเชื่อมโยง
นโยบายกระทรวง
สาธารณสุข
กับ
นโยบาย
ปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

5. สุขภาพดีวิถีใหม่

1. โครงการพระราชดำริฯ

2. ระบบสุขภาพ

4. เศรษฐกิจสุขภาพ

3. ระบบบริการก้าวหน้า

6. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

People Excellence

Governance Excellence

P&P Excellence

Service Excellence

ความเชื่อมโยง
นโยบายกระทรวง
สาธารณสุข
กับ

ประเด็นที่ 2 : การพัฒนาคน ครอบครั้ว ชุมชน และสังคม
ให้มีความมั่นคง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์
จังหวัดชุมพร

People Excellence

Governance Excellence

P&P Excellence

Service Excellence

ความเชื่อมโยง
นโยบายกระทรวง
สาธารณสุข
กับ
วาระ
จังหวัดชุมพร

1. การดูแลผู้สูงอายุแบบ
ครบวงจร

3. อาหารปลอดภัยและ
สารเคมีกำจัดศัตรูพืช

2. NCD Clinic Plus

4. สุขภาพจิตและจิตเวช

People Excellence

Governance Excellence

P&P Excellence

Service Excellence

ความเชื่อมโยง
นโยบายกระทรวง
สาธารณสุข
กับ

ยุทธศาสตร์
รพ.ชุมพรฯ

1. การพัฒนาคุณภาพบริการ ระดับปฐมภูมิ,ทุติยภูมิ,ตติยภูมิ

6. การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

2. ระบบบริการให้ทันสมัย

3. Digital Transformation

4. 2P Safety

5. การเงินการคลัง

People Excellence

Governance Excellence

P&P Excellence

Service Excellence

ความเชื่อมโยง
นโยบายกระทรวง
สาธารณสุข
กับ

เข็มมุ่ง64

รพ.ชุมพรฯ

5. สถานที่สะอาด
สวยงาม

4. เปิดศูนย์โรคหัวใจ

3. Happy Work Life
ของบุคลากร

1. Smart Hospital

2. 2P Safety

People Excellence

Governance Excellence

แนวทางการจัดทำโครงการปี 64

ประชุมชี้แจงจัดทำ Action Plan (2 พ.ย.63)

ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละแผนงาน

เขียนโครงการภายใต้ Excellence กสร. / นโยบาย กสร. /
นโยบายปลัด / วาระจังหวัด / ยุทธศาสตร์ รพ. / เข็มมุ่ง รพ.

หน่วยงานเสนอโครงการมายังกง.ยุทธ์ฯ (13 พ.ย.63)

กง.ยุทธ์ฯ เสนอกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

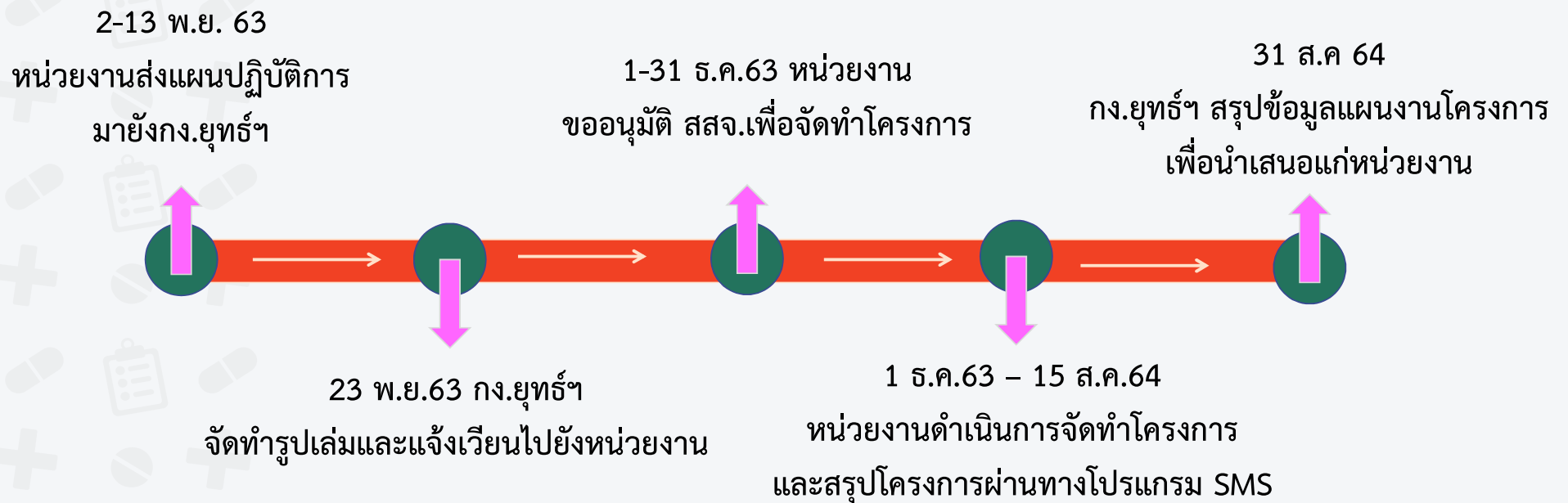
แจ้งผลการพิจารณาให้หน่วยงานทราบ (24 พ.ย.63)

หน่วยงานเขียนรายละเอียดโครงการ ขออนุมัติ สสจ. (1-31 ธ.ค.63)

หน่วยงานดำเนินงานและสรุปโครงการผ่านโปรแกรม SMS (1 ธ.ค.63 - 31 ก.ค.64)

กง.ยุทธ์ฯ ควบคุม/กำกับ/
ติดตาม รายเดือน/ไตรมาส

Time line การดำเนินการโครงการ 64



มีการติดตามผลการดำเนินงานโครงการ ในทุกไตรมาส

สรุปโครงการที่ดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563



สรุปภาพรวมการจัดทำโครงการของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2563

หน่วยงาน	โครงการขออนุมัติทั้งหมด	โครงการที่สรุปแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ยกเลิกโครงการ
กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	4	3	-	1
กลุ่มงานจิตเวช	4	1	-	3
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	1	1	-	-
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุณภาพ	1	1	-	-
กลุ่มงานเภสัชกรรม	1	1	-	-
กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช	2	2	-	-
กลุ่มงานศัลยกรรม	1	1	-	-
กลุ่มงานศัลยกรรมประสาท	1	1	-	-
กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	4	4	1	1
กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	10	9	-	1

สรุปภาพรวมการจัดทำโครงการของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2563

หน่วยงาน	โครงการขออนุมัติทั้งหมด	โครงการที่สรุปแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ยกเลิกโครงการ
คณะกรรมการ HRD	1	1	-	-
คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	2	2	-	-
งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	1	1	-	-
กลุ่มงานทันตกรรม	4	-	-	4
งานศูนย์คอมพิวเตอร์	2	2	-	-
กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	22	17	3	2
กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ	4	2	-	2
ศูนย์พหุศาสตร์เด็กและสตรี	1	1	-	-
สสอ.เมือง	10	10	-	-
รวม	76	60 (78.95%)	3 (3.95%)	13 (17.10%)

วิเคราะห์ปัญหาจากการใช้ระบบโปรแกรม SMS ปีงบประมาณ 2563

กง.การเงิน

- ❖ หน่วยงานไม่ลงข้อมูลสรุปการใช้เงินลงในโปรแกรม
- ❖ สรุปการคืนเงินเข้า ซึ่งตามระเบียบจะต้องดำเนินการคืนเงินภายใน 30 วัน หลังจากการจัดทำโครงการสิ้นสุดลง
- ❖ ไม่ส่งหลักฐานการจัดซื้อวัสดุ ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบยอดเงินที่ใช้จริงได้

กง.พัสดุ

- ❖ มีการลงวันที่ในใบส่งของ
- ❖ ส่งเอกสารบันทึกโครงการล่าช้า
- ❖ ขออนุมัติจัดซื้อเกินวงเงินที่ขอมมา

THANK YOU

