



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เลขที่รับ 214
วันที่ 31 มี.ค. 2562
เวลา..... น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ โทร ๑๐๓

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๒๐๒.๓/ ๓๕๖ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามที่กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ได้รับอนุมัติโครงการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ
เครือข่าย โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาวฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม จึงขออนุมัติดำเนินโครงการดังกล่าว ดังเอกสารโครงการ
ที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางจิริยา พิชญ์ชະนนท์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

31 มี.ค. 2562



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ โทร ๐ ๗๗๕๐ ๕๙๕๑

ที่ ชพ ๐๐๓๒.๒๐๓.๓/ ๗๒๕ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ลงนามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

ด้วย กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาให้หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์มีการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาล (QOF) จำนวน ๒๘๔,๖๕๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นสี่พันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ในการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

อนุมัติ

(นายจิราติ เรืองวชิรินทร์)

นายกแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

โครงการ พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว โรงพยาบาลชุมพรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานเวชกรรมสังคม และสาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ การพัฒนาการเกษตรกรรม การท่องเที่ยว และเชื่อมโยงการพัฒนาระดับภูมิภาค
- ☒ การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและยั่งยืน
- ☐ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบประจักษ์

๔. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์แผนพัฒนาจังหวัด : การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความ
มั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ☐ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้
- ☒ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคนชุมชนและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๕. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

- ☐ Promotion, Prevention & Protection Excellence ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันเป็นเลิศ
- ☐ Service Excellence บริการเป็นเลิศ
- ☐ People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ
- ☒ Governance Excellence บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๖. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

- ☐ Clinical Service Quality :การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน
- ☐ Service Transformation:การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย
- ☐ Information Technology Management :การจัดการด้านสารสนเทศสู่ Digital Transformation
- ☒ 2P Safety Hospital :ประชาชนปลอดภัย เจ้าหน้าที่ปลอดภัย
- ☐ Financial Efficiency Management :การพัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
- ☐ Human Resource Transformation :การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
- ☐ Medical Student Training Center :การพัฒนาศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับ M

๗. ความสำคัญหลักการและเหตุผล :

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เป็นแม่ข่ายในการสนับสนุนดูแลหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๑ แห่ง ได้แก่ รพ.สต.ในอำเภอเมืองชุมพรจำนวน ๑๗ แห่ง ทีมหมอครอบครัว ๓ แห่ง (นาทุ่ง ตากแดด และ ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลเมืองชุมพร) และศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลวังไผ่ ๑ แห่ง โดยดูแลในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ การจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนระบบบริการ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพบริการของโรงพยาบาลให้เชื่อมโยงกับหน่วยบริการปฐมภูมิ ประสานและจัดการให้เกิดความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการร่วมกันจัดการปัญหาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการและความจำเป็นด้านสุขภาพอันจะส่งผลให้ประชาชน ได้รับการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยใช้เกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพดังกล่าว ซึ่งในปี ๒๕๖๐ มี รพ.สต. ในเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรฯ ผ่านเกณฑ์ห้าดาวร้อยละ ๑๐ (เกณฑ์กำหนดร้อยละ ๑๐ ได้แก่ รพ.สต.วังไผ่และ

ดังนั้น กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ร่วมกับสาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อพัฒนาให้หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว

☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

☒ ดำเนินการปกติ ☐ พัฒนา

๑๔. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

[illegible]

(๑๕.๑) จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ต่อ)

[illegible]

(๑๕.๑) จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ต่อ)

[illegible]

(๑๕.๑) จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ต่อ)

กิจกรรม	รวม ทั้งสิ้น (บาท)	ไตรมาส ที่ ๑			ไตรมาส ที่ ๒			ไตรมาส ที่ ๓			ไตรมาส ที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑๔.ประเมินและร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ รพ.สต. ระดับ ๕ ดาว อำเภอศรี -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน = ๒,๑๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๗ คน x ๑๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน = ๔,๕๕๐ บาท	๖,๖๕๐												
ระยะที่ ๔ ขึ้นสรุปผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๑๕.ประชุมถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การ ดำเนินงาน รพ.สต.ติดดาว เครือข่าย รพ.ชุมพราและวางแผน ปี ๒๕๖๓ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๓,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ = ๓,๐๐๐ บาท	๖,๐๐๐												

(๑๕.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบประมาณ	ไตรมาส ที่ ๑			ไตรมาส ที่ ๒			ไตรมาส ที่ ๓			ไตรมาส ที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๒๘๔,๖๕๐												
๑. งบดำเนินงาน													
๑.๑ ค่าตอบแทน	๒๗,๐๐๐												
- ค่าตอบแทนวิทยากร													
๑.๒ ค่าใช้สอย													
๑.๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน (คน x บาท x มื้อ x วัน)	๑๔๕,๑๕๐												
๑.๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (คน x บาท x มื้อ x วัน)	๘๖,๑๐๐												
๑.๓ ค่าวัสดุ	๒๖,๔๐๐												

๑๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๖.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
หน่วยบริการปฐมภูมิได้รับการพัฒนาจาก แม่ข่าย	หน่วยบริการปฐมภูมิได้รับการเยี่ยมเสริมพลังและ ประเมินจัดระดับ ๓-๕ ดาว	ร้อยละ ๑๐๐

๑๖.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
รพ.สต.เครือข่าย โรงพยาบาลชุมพรฯ และทีมหมอครอบครัว ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว	-ผ่านเกณฑ์ ระดับ ๕ ดาว -ผ่านเกณฑ์ ระดับ ๓ ดาว	ร้อยละ ๖๐, ทีมหมอครอบครัวผ่าน ๑ แห่ง ร้อยละ ๑๐๐, ทีมหมอครอบครัวผ่าน ๒ แห่ง

๑๗.ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	-นายแพทย์อรุณ สัตยาพิศาล -แพทย์หญิงศศิธร ศรีสุวรรณ	-ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ
หัวหน้าโครงการ	-นางกัญญา บรรจงแจ่ม -นายวิชาญ ไชยแขวง	อำนวยการโครงการ ควบคุมกำกับให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์
เจ้าหน้าที่โครงการ	-นางจริยา พิษณุชนนธ์ -นางชวลา บุญระการ -นายสมชัย ชูชาติ -ดร.กฤตย์ดิวัฒน์ ฉัตรทอง -นางกฤษณี วิชิตะกุล -น.ส.กมลพร มากภิรมย์ -นางเบญจวรรณ นครพัฒน์ -นางอุษา สุกศรี -นางพัชรินทร์ ปรีชาชน -นางสุภาพ สง่าวงศ์ -นางนรมน วุฒิโกศ -นางธัญญกุล ยงวัธกี -นางยุพา ขจรมาศบุษย์ -น.ส.ปรญา นันทสุคนธ์ -นางณฐมน เตรีชสกุล -นางนิตดา ทศนคติธรรม -น.ส.จารณี มากภิรมย์ -น.ส.ปรียากร พรหมน้อย	รวบรวมข้อมูล วางแผนการดำเนินงานโครงการ ประสานงาน ดำเนินงาน ควบคุมกำกับกิจกรรม ประเมินผลและรายงานให้หัวหน้าโครงการทราบในหมวดที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์

๑๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ประชาชนได้รับการที่ได้มาตรฐาน อุ่นใจ โดยภาคีเครือข่ายและชุมชนมีส่วนร่วม
- บุคลากรปลอดภัยและมีความสุขในการทำงาน

๑๙.ผู้จัดทำโครงการ

(นางจริยา พิชญ์ชยชนนท์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นางชวลา บุญนระกร)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๐.ผู้เสนอโครงการ

(นางกัญญา บรรจงแจ่ม)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(นายวิชาญ ไชยแขวง)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร

๒๑.ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๒๒.ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

โครงการ พัฒนาศักยภาพหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว โรงพยาบาลชุมพรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
แหล่งงบประมาณ งบ QOF จำนวน ๒๘๔,๖๕๐ บาท